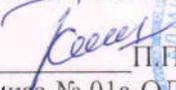


ПРИНЯТО:
на общем собрании трудового коллектива
(протокол от № 01 от 09.01.2024 г.
Председатель
выборного органа первичной профсоюзной
организации

 Н.С. Сидоренко

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МКОУ
Имисской СОШ №13


П.Н. Пашин
Приказ № 01а-ОД от 09.01.2024г.



Изменения в Положение об оплате труда работников МКОУ Имисской СОШ №13

Внести следующие изменения:

- 1) в разделе 4:
 - а) пункт 4.1 дополнить абзацем следующего содержания:
«- специальная краевая выплата»;
 - б) в пункте 4.4 после слов «установленного в Красноярском крае» дополнить словами «, специальной краевой выплаты»;
 - в) в абзаце 2 пункта 4.7.1. цифры «25 988» заменить цифрами «30 788»;
 - г) дополнить пунктом 4.7.2. следующего содержания:
«4.7.2. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников организаций.

Работникам организаций по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам организаций по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определённой в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счёт фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам организаций увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учётом районного коэффициента, процентной надбавки к

заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определённой в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счёт фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника организации, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника организации, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

2) в разделе 6:

а) пункт 6.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«- специальную краевую выплату»;

б) пункт 6.7. изложить в следующей редакции:

«6.7. Выплаты стимулирующего характера для руководителя организации, его заместителей производится с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности организации, лично руководителя в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям организаций, за исключением специальной краевой выплаты»;

в) в пункте 6.8. цифру «32» заменить цифрой «47»;

г) дополнить пунктом 6.9.7. следующего содержания:

«6.9.7. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителей организаций, их заместителей.

Руководителю организации, его заместителям по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителю организации, его заместителям по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определённой в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счёт фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю организации, его заместителям увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учётом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определённой в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счёт фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника организации, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника организации, учитываемая при определении среднего дневного заработка в

соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями».

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
первичной профсоюзной организации МКОУ
Имисская СОШ №13

 Н.С. Сидоренко
протокол от № 45 от 12.04.2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МКОУ
Имисская СОШ №13

 П.П. Пачин
Приказ № 61-ОД от 12.04.2024г.



Изменения в Положение об оплате труда работников МКОУ Имисской СОШ №13

Внести в Положение об оплате труда работников МКОУ Имисской СОШ №13 следующие изменения:

а) в Приложении №7 «Размер персональных выплат работникам» дополнить строками следующего содержания: «

| | | |
|---|---|--------------------|
| 5 | Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам образовательной организации осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте<*****> | 10 000 рублей |
| 6 | Водителю школьного автобуса, осуществляющему перевозку обучающихся<*****> | 3 848,00 рублей |

»;

Дополнить сносками <*****>, <*****> следующего содержания:

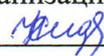
<<*****> Выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществлять с начислением районного коэффициента и надбавки согласно Закону РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах крайнего севера и приравненных к ним местностям» № 4520-166 от 01.12.1993 г. и пропорционально отработанному времени

<<*****> Выплату ежемесячного денежного вознаграждения водителю автобуса осуществлять с начислением районного коэффициента и надбавки согласно Закону РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах крайнего севера и приравненных к ним местностям» № 4520-166 от 01.12.1993 г. и пропорционально отработанному времени.»

б) в разделе 4 «Выплаты стимулирующего характера»: пункт 4.8 изложить в следующей редакции: «Персональные выплаты определяются в процентном соотношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо в абсолютном размере. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением №7 к настоящему Положению.»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации МКОУ Имисская СОШ №13

 Н.С. Сидоренко

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МКОУ Имисская СОШ №13

 П.П. Пачин

протокол от № 1 от 06.11.2024 г.

Приказ № 126-ОД от 06.11.2024г.



Изменения в Положение об оплате труда работников МКОУ Имисской СОШ №13

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников приложение № 4 к Положению об оплате труда работников МКОУ Имисской СОШ №13, таблицу «Виды выплат стимулирующего характера, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального, общего, основного общего, среднего общего образования)» дополнить строками согласно приложению.
2. Внести изменения в Положение об оплате труда работников приложение № 7 к Положению об оплате труда работников МКОУ Имисской СОШ №13, таблицу «Размер персональных выплат работникам» дополнить строкой следующего содержания: «

| | | |
|---|---|----------------|
| 5 | Ежемесячное денежное вознаграждение советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями образовательных организаций (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях)<*****> | 5000 рублей |
|---|---|----------------|

»;

Дополнить сноской <*****> следующего содержания:

«<*****> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями осуществляется с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями»

- а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;
- б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающих размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

| | | | | |
|--|---|--|--|---------------------------|
| Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее- советник директора) | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| | Вовлечение обучающихся в социально полезную деятельность | Развитие воспитательной среды | По итогам анализа запросов участников образовательных отношений созданы новые пространства и действуют для обучающихся (школьный спортивный клуб, школьный театр, медиациентр, туристический клуб и др.) | 20% |
| | | Организация мероприятий федерального календарного плана воспитательной работы | Количество организованных мероприятий | 10% за каждое мероприятие |
| | | | Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия, как в качестве участников, так и в качестве организаторов | 20% |
| | | Адресное вовлечение в общественно полезную деятельность обучающихся «группы риска» | Количество мероприятий, организованных для данной группы обучающихся | 5% каждое мероприятие |
| | | | Доля обучающихся данной группы, включившихся в позитивную повестку на уровне класса/общеобразовательной организации/муниципалитета | 10% |
| | | | Доля обучающихся данной группы, охваченной дополнительным образованием | 10% |
| | | | Доля обучающихся, снятых с различных видов учета | 10% |
| | | | Совместно с | 10% |

| | | | |
|--|---|--|------------------------|
| | | социальным педагогом проработана система индивидуального сопровождения и наставничества | |
| Взаимодействие с участниками образовательного процесса | Взаимодействие с педагогическими работниками общеобразовательной организации по реализации программы воспитания | Результаты совместной работы советника с педагогическими работниками общеобразовательной организации (учителями, педагогами-организаторами, педагогом-библиотекарем, социальным педагогом и другими специалистами в области воспитания, классными руководителями) по реализации программы воспитания | 20% |
| | Взаимодействие с социальными партнерами по вопросам воспитания обучающихся | Количество социальных партнеров (общественно-государственные детско-юношеские организации, общественные объединения, бизнес-сообщества, филармонии, библиотеки и др.), участвовавших в мероприятиях, организованных советником директора | 5% за каждого партнера |
| | Взаимодействие с родителями по реализации программы воспитания | Взаимодействие с родителями как организаторами и участниками образовательных событий по реализации программы | 20% |

| | | | |
|---|---|--|---------------------------|
| | | воспитания | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Организация взаимодействия с детскими общественными объединениями | Вовлечение обучающихся в Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение первых» (далее - Движение первых) | Поддержка создания первичного отделения Движения первых в общеобразовательной организации | 10% |
| | | Доля обучающихся, вовлеченных в Движение первых | 20% |
| | | Количество начальных классов, реализующих программу социальной активности «Орлята России» | 20% |
| | Организация работы школьного актива | Доля обучающихся, включенных в деятельность школьного актива | 10% |
| | | Количество обучающихся, участвующих в программе социальной активности «Орлята России» в качестве наставников для обучающихся начальных классов | 10% за каждое мероприятие |
| | Создание Центра детских инициатив | Доля обучающихся, реализовавших свои идеи и инициативы | 10% |
| Количество мероприятий, проведенных по инициативе обучающихся | | 10% за каждое мероприятие | |

| | | | |
|---|---|--|-----|
| Выявление и развитие у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой физкультурно-спортивной деятельности, участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях | Вовлечение обучающихся в дни единых действий программы, проекты всероссийского уровня (в том числе тематических смен в федеральных детских центрах) | Доля обучающихся, вовлеченных в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня | 20% |
| | Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях | Участие и достижения обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях. Участники мероприятий подготовлены советником | 20% |
| | Проведение мероприятий по информированию о всероссийских проектах, программах, олимпиадах, конкурсах, фестивалях для детей, родителей, социальных педагогов, в том числе в социальных сетях | В образовательной организации выстроена система информирования обучающихся, педагогов, родителей о всероссийских мероприятиях для детей и молодежи | 20% |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых | Освоение дополнительных профессиональных программ | Освоение дополнительных профессиональных программ по направлению (профилю) деятельности в организации в форме курсов, стажировки (в течение последних 3-х лет) | 10% |

| | | | |
|---|--|---|-----|
| образовательных технологий | Применение современных педагогических технологий, в том числе ИКТ | Применение современных педагогических технологий в практической деятельности | 20% |
| Активное участие в работе методических (профессиональных) объединений педагогических работников организации, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах, транслирование в педагогических коллективах опыта, практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной | Участие в работе методических профессиональных объединений (штаб воспитательной работы общеобразовательной организации, сообщества муниципального (регионального, всероссийского) уровня и т.д.) | Участие в работе методических профессиональных объединений, в том числе творческих (проблемных) групп | 10% |
| | Разработка программно-методического сопровождения образовательного процесса | Разработка (внесение изменений) программных, методических, дидактических материалов | 20% |
| | Участие в профессиональных конкурсах | Участие и достижение в профессиональных конкурсах | 20% |
| | Профессионально-общественная деятельность | Уровень и статус участия в профессионально-общественной деятельности, в том числе экспертной: участие в работе оргкомитетов, рабочих групп, экспертных комиссий, жюри конкурсов, в судействе соревнований, сопровождение педагогической практики студентов, наставничество, | 20% |

| | | |
|---|--|-----|
| | участие в грантовых и молодежных конкурсах и др. | |
| Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной | Представление результатов профессиональной деятельности в виде выступлений, открытых мероприятий, мастер-классов, публикаций и пр. | 20% |